**ANÁLISE DA QUALIDADE VIDA NO TRABALHO NA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SENTINELA DO SUL/RS**

Angélica Pereira Boaventura

angelica-boaventura@uergs.edu.br

Igor Souza Santos

igor-santos@uergs.edu.br

Rafael Leite Araujo

rafael-leite@uergs.edu.br

Carlos Alberto Frantz dos Santos

carlos-santos@uergs.edu.br

Zenicléia Angelita Deggerone

zenicleia-deggerone@uergs.edu.br

A análise da qualidade de vida no trabalho tem possibilitado verificar como os trabalhadores se sentem em relação as atividades desenvolvidas e isso tem oportunizado a melhoria do clima organizacional e a produtividade do trabalho em equipe, sejam elas em organizações públicas ou privadas. Por esse motivo, o presente trabalho tem por objetivo apresentar o nível de qualidade de vida no trabalho identificado entre os funcionários que atuam na secretaria municipal de assistência social do município de Sentinela do Sul (RS). Para atender ao objetivo proposto, a pesquisa apresenta uma abordagem metodológica do tipo exploratória e descritiva, e técnicas qualitativas para a coleta das informações, que foram realizadas no mês de maio do presente ano, através de um questionário elaborado a partir dos pressupostos teóricos sobre clima organizacional adaptadas as oitos variáveis do modelo de Walton para avaliar o nível de qualidade de vida de 18 funcionários que executam suas atividades nesta secretaria. Os resultados deste estudo evidenciaram que os cursos e treinamentos proporcionados pela Prefeitura Municipal são suficientes para os exercícios das atividades laborais; o ambiente de trabalho favorece a execução das atividades na secretaria; existe autonomia no desenvolvimento das atividades e também há um bom relacionamento entre os funcionários e coordenadores. Contudo, a pesquisa também apontou que os funcionários não se sentem motivados em relação a remuneração recebida e a Prefeitura não oferece um bom plano de carreira. Dessa forma, conclui-se que o departamento de recursos humanos desta Prefeitura Municipal deveria buscar elaborar um programa de qualidade de vida no trabalho para todos os funcionários desta Instituição e planejar um novo plano de carreira que contemple as necessidades dos funcionários para assim, permitir que estes trabalhadores tenham um bom ambiente de trabalho e se sintam valorizados pela administração municipal.

**Palavras-chave:** Ambiente de trabalho. Qualidade de vida. Valorização.