Placa com informação na frente de água

Descrição gerada automaticamente com confiança média

LIDERANÇA EM ENFERMAGEM: DIFICULDADES RELACIONADAS À VALORIZAÇÃO DO ENFERMEIRO

SILVA, Kendra Sueli Lacorte da (AUTOR)1

SILVA, Alessandro Souza (AUTOR)2

LIMA, Nadime Dias (AUTOR)3

MORAES, Rosen Christian Rodrigues (AUTOR)4

SANTOS, Karla Vanessa Silva dos (AUTOR, ORIENTADOR)5

Introdução: A liderança em enfermagem é uma prática na qual o enfermeiro se apoia para exercer a direção e a influência da sua equipe, além de valorizar o seu conhecimento técnico e científico. Por ser uma qualidade do profissional, é imprescindível à cultura organizacional das instituições. Objetivo: Descrever os empecilhos no desempenho da liderança em enfermagem e seus impactos na valorização do enfermeiro. Metodologia: Trata-se de uma revisão narrativa de literatura. Utilizou-se as bases de dados MEDLINE, LILACS, e BDENF, abrangendo trabalhos publicados entre 2018 e 2023. Aplicou-se os descritores “Liderança”, “Enfermagem” e “Enfermagem Prática” para efetivar a pesquisa.Resultados e discussão: A literatura reafirma o poder da liderança em enfermagem como uma estratégia para valorização da profissão. Contudo, para alcançar tal mérito, faz-se necessário superar as dificuldades que circundam o processo de liderar. As barreiras à prática da liderança iniciam-se na formação acadêmica, a qual permanece atrelada ao modelo bancário e à pouca transversalidade no ensino. Frequentemente, o ensino acerca da liderança é concentrado nos últimos semestres do curso, criando uma lacuna no desenvolvimento da prática no início da graduação. No âmbito profissional, as dificuldades encontradas espelham a formação acadêmica diminuta e a cultura organizacional insatisfatória, gerando enfermeiros descomprometidos com a liderança, com dificuldade em relacionar-se com a equipe, com conhecimento incipiente e pouco criativos nas mais diversas situações. Ademais, atividades inconsistentes às atribuições do enfermeiro, elevada carga de trabalho e poucos materiais e recursos humanos também dificultam a liderança na categoria. Considerações finais/Contribuições para a Enfermagem: Nota-se que desde a formação acadêmica dos enfermeiros, a liderança perpassa por dificuldades. O ensino empobrecido tende a gerar enfermeiros submissos a outros profissionais, implicando na valorização e na conquista de novos espaços por estes. A reflexão desta problemática é o primeiro passo para a mudança de tal cultura.

Descritores (DeCS – ID): Enfermagem - D009729; Liderança - D007857; Papel do Enfermeiro - D024802.

Referências

Pereira LA, Hirsch CD, Silveira RS, Tomaschewski-Barlem JG, Schallenberger CD, Barlem ELD. Barreiras do processo de construção do enfermeiro-líder: uma etnoenfermagem. Revista de Enfermagem UFPE on line. 2018 May 1;12(5):1381.

Amestoy SC, Trindade L de L, Silva GTR da, Martins MM, Varanda PAG, Santos IAR dos. Fragilities and potentialities in the training of nurse leaders. Revista Gaúcha de Enfermagem. 2021;42(spe).

Marziale MHP. Fortalecimento da enfermagem nos diferentes contextos de atuação a partir da liderança: para além da prática, na política. Revista de Enfermagem da UFSM. 2022 Dec 19;12:e1.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Acadêmica de enfermagem. Discente. Universidade do Estado do Pará (UEPA). kendralacorte@gmail.com.

2 Acadêmico de enfermagem. Discente. Universidade do Estado do Pará (UEPA).

3 Acadêmica de enfermagem. Discente. Universidade do Estado do Pará (UEPA).

4 Acadêmica de enfermagem. Discente. Universidade do Estado do Pará (UEPA).

5 Enfermeira obstetra. Enfermeira. Secretaria de Estado da Saúde do Pará (SESPA).