

**FÓRUM CIENTÍFICO DO UNICERP E  
ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA  
EDIÇÃO 2021**

**DESAFIOS DA LIDERANÇA DE ENFERMAGEM NA GESTÃO  
DO CUIDADO**

Autor<sup>1</sup>, Ana Maria de Jesus, Autor<sup>2</sup>, Leida Maria Nunes

E-mail: na\_ninhaptc@hotmail.com

<sup>1</sup>Discente do curso de enfermagem. Centro Universitário do Cerrado Patrocínio (UNICERP). Patrocínio, Minas Gerais, Brasil. Ana Maria na\_ninhaptc@hotmail.com.

<sup>2</sup>Orientadora. Especialista. Docente do curso de Enfermagem. Centro Universitário do Cerrado Patrocínio (UNICERP). Patrocínio, Minas Gerais, Brasil. nunesleida@gmail.com

**INTRODUÇÃO:** Gerenciar, liderar é um processo que relaciona a interação entre enfermeiro e a equipe, na qual o líder atua como mediador, compartilha e estimula a participação da equipe de enfermagem nos momentos de difíceis decisões, oferecendo desafios e não resposta já definidas, conduta esta que agrega profissionalismo, o comprometimento da equipe e conseqüentemente a melhoria do cuidado **OBJETIVO:** Analisar os desafios da liderança vivenciados pelo enfermeiro durante a gestão do cuidado. **MATERIAL E MÉTODOS:** trata – se de uma pesquisa descritiva de abordagem qualitativa realizada com enfermeiros de instituições hospitalares de um município mineiro. Foi utilizado um questionário com instrumento de coleta de dados e os dados foram analisados de acordo com a técnica de análise de conteúdo proposta por Minayo. O estudo foi aprovado em comitê de ética e pesquisa sob número de protocolo 2020 1450 ENF 005. **RESULTADO:** Os resultados parciais do estudo evidenciaram que 80% são do sexo feminino; e 20% do sexo masculino na faixa etária entre 31 a 45 anos. Todos os participantes são enfermeiros. Cerca de 100% estão exercendo suas atividades no período diurno com jornada de trabalho de 12 horas e tempo de trabalho no hospital de referência de 5-15 anos. Cerca de 80% são pós graduados, e 20% estão em conclusão. Cerca de 80% são enfermeiros coordenadores e 20% enfermeiro supervisor. Cerca de 90% relatam que a maior dificuldade e a rotatividade dos profissionais, a falta de experiência dos mesmos, 10% relata ter uma equipe de fácil interação interpessoal, organizada e unida. Cerca de 100% a liderança e fator primordial para se atingir um objetivo esperado. **CONCLUSÃO:** A realização deste estudo possibilitou a identificação das ações do enfermeiro líder perante a equipe a qual ele coordena e lidera; que consiste, na administração do conhecimento sua experiência, em

## FÓRUM CIENTÍFICO DO UNICERP E ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA EDIÇÃO 2021

aplicar o pensar não somente nos negócios, mas também, nas pessoas e verificar quais são os desafios do enfermeiro na gestão da assistência ao liderar uma equipe.

**Palavras chave:** líder; gestor; habilidade; organização; responsabilidade.