**USO DO KANBAN COMO ESTRATÉGIA DE REGULAÇÃO PROGRAMADA DOS LEITOS EM UTI NEONATAL DE BELÉM**

¹Isadora do Nascimento Ribeiro; ²Elyade Nelly Pires Rocha Camacho.

1Acadêmica de Enfermagem, Universidade Federal do Pará (UFPA), Belém, Pará, Brasil; 2Enfermeira, Universidade Federal do Pará (UFPA), Belém, Pará, Brasil.

**E-mail do Autor Principal:** [isadoradonribeiro29@gmail.com](mailto:isadoradonribeiro29@gmail.com)

**Eixo Temático:** Eixo Transversal.

**Introdução:** A metodologia Kanban surgiu no século XX no Japão, e trata-se de uma ferramenta de organização dos processos produtivos empresariais, dividida em uma sequência de cartões ordinais que determinam o que precisa ser feito para atingir o objetivo final da produção. Atualmente, expandiu-se o seu uso e sua forma de apresentação para auxiliar em diversos ramos, como no serviço hospitalar, contribuindo para o planejamento estratégico dos leitos ocupados. Isso ocorre a partir da definição de condutas interprofissionais e utilização de dados clínicos-operacionais dos pacientes, proporcionando estimar seu tempo de permanência no hospital. **Objetivo**: Proporcionar uma reflexão acerca dos benefícios do uso do Kanban e da interprofissionalidade no gerenciamento dos leitos hospitalares. **Metodologia:** Trata-se de um estudo descritivo, com abordagem qualitativa, do tipo relato de experiência, produzido por uma interna de Enfermagem da Universidade Federal do Pará, no período de Abril a Maio de 2023 na UTI Neonatal de um hospital de referência em Belém do Pará. **Resultados e Discussão:** A unidade neonatal recebe recém-nascidos cardiopatas com procedência de todo o estado e também nascidos no hospital, em decorrência da identificação de cardiopatia materna ou fetal, doença psiquiátrica materna ou filhos de mãe nefropatas. A unidade específica em questão conta com apenas 10 leitos, e por se tratar de um perfil bem definido de pacientes, emprega-se o Kanban com o intuito de regular as ações a serem realizadas com cada um, como cirurgias, exames e procedimentos invasivos, definidos pela equipe multiprofissional, estipulando a data em que cada um será realizado e consequentemente estimando a possível alta, em caso de não ocorrerem complicações. O Kanban é de responsabilidade da enfermeira diarista da unidade e atualizado diariamente, em virtude das mudanças clínicas e laboratoriais dos pacientes, e enviado posteriormente ao Núcleo Interno de Regulação (NIR) assim que atualizado, para que os leitos sejam destinados a novos pacientes assim que estiverem disponíveis. **Conclusão:** A metodologia Kanban aplicada na UTI neonatal é de grande valia para organizar o serviço da unidade e consequentemente diminuir a permanência da internação dos recém-nascidos no local, além de estimular as decisões interprofissionais no cuidado e auxiliar o NIR na regulação de leitos, haja vista que apesar de ser um hospital de referência para todo o estado, a estrutura física limita a quantidade de vagas para menos do que se faz necessário para atender a demanda estadual.

**Palavras-chave:** Kanban; Gestão em saúde; Leito hospitalar.

**Referências**

CECÍLIO, L.C.O, et al. Enfermeiros na operacionalização do Kanban: novos sentidos para a prática profissional em contexto hospitalar?. **Ciência & Saúde Coletiva**, v. 25, n. 1, p. 283–292, jan. 2020.

LIMA ALVES CERDEIRA, A. K. METODOLOGIA KANBAN COMO ESTRATÉGIA NA GESTÃO DE LEITOS NO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROFESSOR EDGARD SANTOS HUPES. **Revista Brasileira de Inovação Tecnológica em Saúde** - ISSN:2236-1103, [S. l.], p. 17, 2020. DOI: 10.18816/r-bits.vi0.18463. Disponível em: https://periodicos.ufrn.br/reb/article/view/18463. Acesso em: 30 maio. 2023.

SILVA, J.B; ANASTÁCIO, F.A.M. Método Kanban como Ferramenta de Controle de Gestão. **Revista Multidisciplinar e de Psicologia**, V 13, N 43, 2019.

Para mais informações, consultar a Comissão Científica do I Congresso Brasileiro Integrado de Obstetrícia, Neonatologia e Pediatria – ICOBIONPED.

***E-mail:*** icobionped@gmail.com