**EVIDÊNCIAS SOBRE O PAPEL DO ENFERMEIRO LIDER, NOS SERVIÇOS DE URGÊNCIAS E EMERGÊNCIAS: UMA REVISÃO DA LITERATURA**

**Iara Neves Vieira Cavalcante¹**

**Introdução:** Ao liderar um setor de atendimento em urgência e emergência o enfermeiro deve ser um profissional tranquilo, ágil e de raciocínio rápido devendo se habilitar de imediato a cada intercorrência que se apresente à sua frente. Sendo Assim, é necessário que este profissional esteja, preparado para desafiar as situações emergentes. Desta forma, além de representar o perfil profissional em gerenciamento e liderança, é exigido conhecimento científico e competência clínica. **Objetivo(s):** Este artigo teve o objetivo de identificar e explorar os conteúdos em evidências, relacionados ao termo do papel de liderança do enfermeiro seus atributos essenciais nos setores de urgência e emergência hospitalar. **Método:** Para cumprir aos objetivos deste estudo, utilizou-se a revisão de literatura resultante do processo de pesquisa de caráter exploratório, no qual permitiu através do método de avaliação crítica e a produção reflexiva sistemática, proposto de acordo com tema investigado, no intuito de reunir e conciliar achados de pesquisas publicadas relacionados ao delimitado tema. **Resultados:** Conforme a pesquisa, foi possível identificar, características ideais do enfermeiro líder que atua em unidade de emergência, dentre as particularidades apresentadas pelos atores colaboradores do estudo, a habilidade de comunicação, conhecimento, experiências, profissionalismo e o incentivo em apoiar sua equipe de trabalho foram evidenciadas como das mais importantes e indispensáveis. **Conclusão:** A análise geral da pesquisa permitiu, compreender sobre a liderança do enfermeiro em urgência e emergência, que é fundamental ao profissional compreender o seu papel de liderar e conduzir as habilidades necessárias, dentre elas, destacamos além da comunicação a importância do relacionamento interpessoal, em tomadas de decisões e competência clínica, bem como adotar na sua prática profissional. Além disso, vale ressaltar que, para o enfermeiro oferecer uma liderança com êxito, consiste através do seu interesse em buscar estratégias de gerenciamento sendo favorável ao profissional reconhecer a problemática a ser enfrentada em sua jornada, identificando as dificuldades e expectativas dos profissionais da sua equipe, afim de alcançar a eficiência do processo de comandar a assistência, buscando resolutividade, no intuito de avaliar a qualidade do desempenho da sua equipe, alcançando as metas e atingindo os resultados esperados.

**Descritores:** Enfermeiro; Líder; Urgências; Emergências.

**Referências:**

ADÃO, Rodrigo de Souza; SANTOS, Maria Regina. Artigo: Atuação do Enfermeiro no Atendimento Pé Hospitalar Móvel. Disponível em file:///D:/Users/Usuario/Downloads/v16n4a17%20(1).pdf>. Acesso em: abr. 2019.

AZEVEDO, A. L. C. S.; PEREIRA, A. P.; LEMOS, C.; COELHO, M. F.; CHAVES, L. D. P. Organização de serviços de emergência hospitalar: uma revisão integrativa de pesquisas, 2010. Disponível em <http://www.fen.ufg.br/revista/v12/n4/v12n4a20.htm.doi:10.5216/ree.v12i4.6585> Acessado em: abr.2019.

MATTOS, Valéria Zadra de; STIPP, Marluci Andrade Conceição. Programa Trainee: um modelo de gestão de enfermeiras recém-graduadas. Acta paul. enferm., São Paulo , v. 22, n. 6, Dez. 2009. Disponível em <http://dx.doi.org/10.1590/S0103-21002009000600017> Acesso em: abr. 2019.

SILVA, K. R.; PIRES, R. C. C. A percepção da equipe de enfermagem sobre liderança no serviço de urgência e emergência de um hospital geral de Belo Horizonte. Revista Tecer, v. 4, n. 7, p. 88-98, 2011. Disponível em: <www3.izabelahendrix.edu.br/ojs/index.php/tec/article/download/67/97>. Acesso em: mar. 2019.

¹Enfermeira, Especialista em Enfermagem em Urgência e Emergência, pela Faculdade Futura em 2019. Graduada em Enfermagem pela Faculdade Sete de Setembro em 2016. Email: enf.iaravieira@hotmail.com.