

## FÓRUM CIENTÍFICO DO UNICERP E ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA EDIÇÃO 2021

### HUMANIZAÇÃO, INTEGRAÇÃO E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES: Pessoas com necessidades especiais, ex-detentos e os repatriados

Alexandrina Lazara da Silva Pires<sup>1</sup>, Andressa Cordeiro Guedes da Silva<sup>2</sup>, Giovanna Oliveira Castro<sup>3</sup>, Stéfane de Oliveira Antunes<sup>4</sup>, João Batista Ferreira<sup>5</sup>

E-mail: alexandrina-lazara@hotmail.com, addressaguedesantunes@gmail.com, castrogiovanna221@gmail.com, stefaneantunes14@outlook.com, joao@unicerp.edu.br

<sup>1, 2, 3,4</sup>Graduandas em administração, Centro Universitário do Cerrado Patrocínio - UNICERP, Administração, Patrocínio, Brasil; <sup>5</sup>Mestre em Gestão Organizacional, Centro Universitário do Cerrado Patrocínio - UNICERP, Administração, Patrocínio, Brasil.

**Introdução:** Os trabalhos acadêmicos no Brasil sobre diversidade nas organizações são escassos, e é um assunto novo para os estudos organizacionais, se tratando de um campo em construção. A diversidade não muda o valor das pessoas, pois estas continuam a ser consideradas sob a ótica da produção, e estende-se até os dias atuais. **Objetivo:** A fim de ampliar os conhecimentos e a discussão sobre os temas fronteiriços à diversidade nas organizações, esta pesquisa objetiva-se aprofundar-se nas temáticas: humanização, integração e inclusão social nas organizações, inclusão social das pessoas com necessidades especiais, dos ex-detentos e dos repatriados. **Metodologia:** Propõe-se através de uma revisão integrativa analisar os vieses dos temas elencados no contexto organizacional. A coleta de dados ocorreu através da busca no *google* acadêmico usando as seguintes palavras chaves: “humanização, integração e inclusão social nas organizações”, “inclusão social das Pessoas com Necessidades Especiais” “inclusão social dos ex-detentos” e “inclusão social dos repatriados”, delimitando o período de 2012 a 2021. Por fim, ocorreu uma minuciosa análise dos dados coletados codificando e separando-os por tópicos que contribuíram com informações relevantes sobre a temática, através da interpretação. **Resultados:** Os resultados demonstraram que discutir a gestão humanizada e a gestão inclusiva, diz respeito à mesma coisa, às mesmas garantias e buscam em comum atender as necessidades de pessoas distintas, respeitando suas diferenças. Não podendo ser uma discussão reduzida somente ao questionamento da verossimilhança, afinal, elas podem não ser a mesma coisa, mas ter o mesmo objetivo em comum, que é a promoção da diversidade e igualdade em todos os ambientes, a fim de torná-lo humanizado e garantidor das necessidades de cada pessoa. **Conclusão:** Conclui-se que já existem políticas e adaptações em todos os âmbitos para se tornar iguais perante a sociedade, todo aquele que é julgado como fora do padrão, e que ainda se tem uma certa dificuldade em se adaptar tais pessoas, sendo elas estrangeiros, repatriados, refugiados, deficientes. A inclusão dos mesmos no meio social ainda é precária, devido à dificuldade de serem vistos como partes, a dificuldade de se readaptarem a nova realidade, e também porque a sociedade ainda julga como inferior e desqualificado alguém ou algo diferente, o que torna esse processo de inclusão extremamente lento. Portanto cabe a cada indivíduo da sociedade fazer a sua parte enquanto ser humano.

**FÓRUM CIENTÍFICO DO UNICERP E  
ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA  
EDIÇÃO 2021**

**Palavras-chave:** Diversidade. Preconceitos. Inserção. Ressocialização.