**O ENFERMEIRO E OS DESAFIOS FRENTE À LIDERANÇA: UMA REVISÃO INTEGRATIVA**

Clezia de Souza Silva 1; Elloyse Tereza Gomes dos Santos Silva 2 ; Larissa da Silva Menezes3; Profa. Dra. Yolanda Karla Cupertino da Silva4; Manuelle Prestelo de Oliveira Melo5; Evanio da Silva 6

1 Discente do curso de Enfermagem, Faculdade CESMAC do Sertão; 2 Discente do curso de Enfermagem, Faculdade CESMAC do Sertão;

 3 Discente do curso de Enfermagem, Faculdade CESMAC do Sertão; 4 Farmacêutica, Doutora em Biotecnologia, Docente da Faculdade Cesmac do Sertão; 5 Farmacêutica, Mestre em Ciências da Saúde, Docente da Faculdade Cesmac do Sertão; 6 Enfermeiro, Mestre em Pesquisa em saúde, Docente da Faculdade Cesmac do Sertão

**INTRODUÇÃO:** A liderança da enfermagem é inerente à organização do trabalho em saúde e reflete na interação das equipes de saúde e de enfermagem na busca de resultados advindos das ações e intervenções relacionadas ao cuidar. O profissional de enfermagem gerente-líder nato da equipe de enfermagem, deve trabalhar suas potencialidades de forma a desenvolver as habilidades necessárias relacionadas a liderança no desempenhar do processo de comunicação e no desenvolvimento de um clima de apoio propício ao exercício da liderança, a qual conduz ao aprimoramento do modelo de papel e estilo de gestão do enfermeiro nas diferentes organizações. **OBJETIVOS:** Discutir sobre a atuação do enfermeiro como um líder. **MÉTODO:** Consiste em uma revisão integrativa com o intuito de aperfeiçoar os conhecimentos através de pesquisas. Como questão norteadora utilizou-se: Qual o papel do enfermeiro frente à liderança? Buscou-se publicações científicas na Biblioteca Virtual de Saúde, indexadas na base de dados LILACS e SCIELO . **RESULTADOS:** O gerenciamento centrado no e para o paciente resulta na convergência do cuidar/gerenciar. É necessário que a formação e a práxis do enfermeiro transitem entre as dimensões cuidadora, gerencial e de investigação científica do processo de trabalho da enfermagem para que ele assuma seu papel de articulador no sistema, nos serviços e na assistência à saúde, na perspectiva da integralidade, atendendo as demandas da população. **CONCLUSÃO:** Dessa forma, o enfermeiro ao adotar essa prática de liderança, participa do trabalho da sua equipe oferecendo atenção no que se refere à comunicação interpessoal e ao relacionamento dos seus componentes.

**DESCRITORES:** Gerenciamento. Organização. Enfermagem. Equipe.

**REFERÊNCIAS:** LLAPA-RODRIGUEZ, Eliana Ofélia et al . Avaliação da liderança dos enfermeiros por auxiliares e técnicos de enfermagem segundo o método 360º.**Rev Gaúcha Enferm**.,  Porto Alegre ,  v. 36, n. 4, p. 29-36,  dec.  2015 .

SANTOS, José Luís Guedes dos et al . Prácticas de enfermeros en la gerencia del cuidado en enfermería y salud: revisión integradora.**Rev Bras. Enferm.**,  Brasília ,  v. 66, n. 2, p. 257-263,  apr.  2013 .

SILVA, Vânea Lúcia dos Santos et al . Leadership Practices in Hospital Nursing: A Self of Manager Nurses.**Rev. Esc. Enferm. USP**,  São Paulo ,  v. 51,  e03206,  apr.  2017 .