



Empresa Júnior de Geologia e o Mercado: oportunidades, desafios e sua contribuição para a formação do geólogo

Larissa dos Santos Nascimento¹(EG), Rita Carolaine Arruda Müller²(EG), Lucindo Antunes Fernandes Filho³(PQ)

¹lalasn2608@gmail.com*, vice-presidente COLTAN

²carolaine.a.muller@gmail.com, presidente COLTAN

³lafernandesf@ufam.edu.br, professor/pesquisador

Palavras Chave: Empresa Júnior, mercado de trabalho.

Introdução

Com a necessidade de inserção no mercado de trabalho após a graduação, e a falta de vagas ou de profissionais qualificados e com experiência para isso, a empresa júnior (EJ), que tem como objetivo propiciar aos estudantes a oportunidade de aplicar e aprimorar os conhecimentos¹, surge como uma colaboração à formação profissional, oferecendo um laboratório prático do que é o mercado de trabalho². Todavia, essa atividade é marcada por desafios, tanto para a fundação da empresa quanto para a execução do portfólio.

Material e Métodos

Para a realização deste trabalho foram utilizadas experiências vividas no processo de criação de uma EJ e criados formulários a serem respondidos por alunos e egressos de EJs na área da geociências, em âmbito nacional, com a finalidade de definir o desempenho dos alunos e os principais benefícios oriundos de uma atuação em EJ antes da conclusão do curso. Para este estudo, foram enviados dois formulários para, quinhentos e cinquenta alunos e seis egressos, totalizando uma amostra de quinhentas e cinquenta e seis pessoas, das quais obtivemos a resposta de trinta e dois alunos e três egressos, totalizando uma amostra de trinta e cinco pessoas (6,29 % de resposta). Como respondentes das perguntas: 1- A partir do momento que começam a fazer parte de uma EJ, os alunos demonstram mais determinação e vontade de aprender?;

2- A EJ possibilita ao aluno reconhecer problemas e pensar estrategicamente para a tomada de decisão e resolução das questões?

3- Que habilidades você considera ter desenvolvido, ou estar desenvolvendo enquanto empresário júnior?

4- A EJ propicia o desenvolvimento da postura e comunicação necessárias ao administrador?

5- Quais oportunidades você conseguiu sendo um empresário júnior ou um pós júnior?

6- A EJ contribui para a capacidade de resolver conflitos?

7- Quais são os grandes problemas da minha EJ, que comprometem seu funcionamento (identifiquei do pior para o "menos pior")?

Resultados e Discussão

Os resultados mostram que das pessoas que responderam esta pesquisa, 62,9% são do sexo feminino

e 37,1% são do sexo masculino, na faixa etária de 19 a 29 anos.

Sobre os benefícios de uma EJ para os alunos, a pesquisa mostrou que mais de 70% dos entrevistados desenvolveram habilidades como proatividade, desenvolvimento pessoal, espírito de equipe e capacidade de resolução de conflitos, além de 60%, em média, terem desenvolvido pensamento criativo, senso de liderança, gerenciamento do tempo, pensamento crítico e empatia. Os entrevistados consideram que estar em uma EJ estimula uma maior determinação e vontade de aprender, esses são importantes benefícios, como mostra a figura 1.

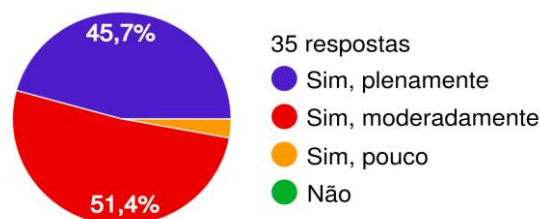


Figura 1: Respostas sobre a determinação e vontade de aprender de alunos participantes de EJs.

Sobre as oportunidades, por ser um empresário júnior ou pós júnior, 85,7% indicaram ter tido mais contatos com o mercado de trabalho, 77,1% afirmaram o desenvolvimento de postura e comunicação necessárias ao administrador.

No reconhecimento de problemáticas e estratégias para tomada e resolução de problemas, 85,7% dos alunos concordam que a participação em EJ, enriquece essa percepção, conforme mostrado na figura 2.



Figura 2. Respostas sobre reconhecer problemas e pensar para tomada de decisão e resolução de questões.

Conforme dados inéditos coletados em pesquisa da iniciativa “Adote uma EJ”, entre EJs do Brasil, figuram dentre desafios enfrentados como empresários juniores o desconhecimento do mercado, que é a principal dificuldade encontrada, seguida pela falta de orientação adequada e suporte do corpo docente das Instituições de ensino. Estes desafios também são compartilhados na ainda curta trajetória da EJ COLTAN.

Conclusões

Esta pesquisa possibilitou especificar os benefícios proporcionados por uma empresa júnior, bem como seus principais desafios frente ao mercado de trabalho. Comparando os resultados com a base teórica, é possível observar uma conformidade entre os dados, de modo a concluir-se que as EJs proporcionam um espaço promissor de aprendizado, o qual permite a aplicação e aprimoramento dos conhecimentos adquiridos em sala de aula com retorno à sociedade. O aluno que participa do movimento empresa júnior enriquece sua experiência prática e aprimora ou adquire habilidades determinantes para o seu perfil profissional.

Agradecimentos

Os autores externam agradecimentos ao profícuo ambiente, encontros e apoio dispensados pela Federação Baré Jr, Confederação Brasil Jr e a toda equipe de membros da COLTAN - Empresa Júnior de Geologia, bem como, especialmente, ao Geólogo MSc. Mateus Alves Saraiva pelo apoio, treinamento e tempo destinados à nossa equipe.

¹MORETTO NETO, Luís *et al.* **Empresa Júnior**: espaço de aprendizagem. Florianópolis, 2004

²BRASIL JÚNIOR. **Confederação Brasileira de Empresas Juniores**. Disponível em <<http://brasiljunior.org.br/>>. Acesso em: 16 de setembro de 2021.