**DISTRIBUIÇÃO INADEQUADA DE TAREFAS: OCIOSIDADE E SOBRECARGA PROFISSIONAL**

Samuel Alves Pereira¹, Saulo Henrique Alves dos Santos²

Dentro de uma determinada *empresa* do ramo de agronegócio da região de Goianésia, assim como em geral, objetivos precisam ser alcançados. Para que isso aconteça, tal instituição deve seguir uma série de fatores que possam ajudar em tais objetivos. É de suma importância uma adequada distribuição de tarefas do quadro de profissionais, evitando desconfortos, sobrecarga ou ociosidade. O presente texto tem como objetivo debater os problemas de sobrecarregar colaboradores de uma determinada *empresa* e usar tal conhecimento de campo para aplicações acadêmicas. Como metodologia utilizou-se da pesquisa de campo realizada dentro de uma determinada *empresa* da região, tal como seu dia-a-dia e objetivos, fazendo comparação com os métodos cientificamente abordados dentro dos conceitos gerais da administração. De acordo com os resultados alcançados pela pesquisa, empresa em questão apresenta poucos casos de sobrecarga profissional – com a ociosidade em contrapartida – mas ainda assim os têm. É mais comum que os cargos de menor expressão estejam mais ocupados com pequenas atividades que, ao somadas, tomam proporções desiguais. A ociosidade pouco sentida por esses, fica por conta de outros que têm suas atividades resumidas e raramente mudam o foco. Á mérito de conclusão, afirma-se que de forma direta e indireta, a sobrecarga profissional – que leva a ociosidade de outros como consequência – prejudica no material final da *empresa*, assim como na maioria das instituições. Apesar de pouco sentido, esse é um problema que precisa ser tratado, justamente como a *empresa* observada busca fazer. O ambiente de trabalho, bem como o processo e o resultado tendem a ser melhorados quando há distribuição e valorização adequada e proporcional para cada uma das atividades.

**Palavras-chave:** Distribuição Inadequada, Ociosidade no Trabalho, Sobrecarga no

Trabalho

¹Samuel Alves Pereira – Acadêmico do curso de Administração pela Universidade Estadual de Goiás

(Goianésia);samuekaalves2017@gmail.com.

²Saulo Henrique Alves dos Santos – Professor Orientador do curso de Administração pela

Universidade Estadual de Goiás (Goianésia); profsaulo123@gmail.com.