



XXIX CONGRESSO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA (CIC)
2019

UACSA, UAST, UFAPE, CODAI e UEADTEC
Universidade Federal Rural de Pernambuco
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Coordenação de Programas Especiais



AVALIAÇÃO APRECIATIVA DA ASCENSÃO DE NOVAS FORMAS ORGANIZACIONAIS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NO ÂMBITO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO (PDI UFRPE 2013-2020)

Renato Francisco Silva de Araújo¹, Rezilda Rodrigues Oliveira².

E-mail: renatoaraujo47@gmail.com

1 Universidade Federal Rural de Pernambuco

2 Universidade Federal Rural de Pernambuco

O objetivo foi realizar uma avaliação apreciativa da ascensão de novas formas organizacionais da área de Gestão de Pessoas no âmbito do Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal Rural de Pernambuco (PDI UFRPE 2013-2020). Nos referenciais, destaca-se os seguintes enfoques: Gestão de Pessoas (GP), Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e Investigação Apreciativa (IA), tendo como pano de fundo a administração pública e as universidades federais. O trabalho discute a evolução da área de GP nas entidades públicas e privadas, no contexto das teorias administrativas e da crescente complexidade de seu papel na hierarquia organizacional, inclusive nas universidades públicas. Em paralelo, focaliza-se a emergência dos PDIs nas Instituições Federais de Ensino, com seus imperativos de inovação e mudança, há mais de uma década. No caso da UFRPE, demarca-se a trajetória da área de GP, a partir do então Departamento de Pessoal, posteriormente transformado na Superintendência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (SUGEP) em 2007, seguida pela criação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), em 2018. A avaliação apreciativa e formativa incidiu sobre essa mudança estratégica, ainda em processo de implementação do PDI UFRPE 2013-2020, abordada por meio de uma pesquisa-ação realizada por meio de reuniões com a cúpula da PROGEPE, coleta de documentos, entrevistas e oficinas contando com a participação de um grupo colaborativo constituído por sete participantes dessa Pró-Reitoria. Seguindo a perspectiva da IA, foi adotado o modelo de 5-D (1-D Definition/Definição, 2-D Discovery/Descoberta, 3-D Dream/Sonho, 4-D Design/Planejamento, 5-D Destiny/Destino). Dentre os resultados alcançados, destaca-se o delineamento do tópico afirmativo como mecanismo formativo do estudo da área de GP que vem se dedicando ao fortalecimento do papel da instituição por meio da formação de uma equipe qualificada, humanizada, voltada para o cuidado com o servidor, a sua valorização e crescimento profissional, e a qualidade de vida de todos que fazem a UFRPE, visando a efetividade dos recursos públicos. As conclusões também apontam que os PDIs da UFRPE tiveram papel fundamental para o sucesso da ascensão da PROGEPE, cuja nova forma organizacional foi projetada através do planejamento participativo e cuidadosa reestruturação dos processos de trabalho, ainda em andamento.

Palavras-chave: Gestão de Pessoas, Plano de Desenvolvimento Institucional, Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, Universidade Federal Rural de Pernambuco, Avaliação Apreciativa.

Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas.

Realização:



Apoio:



FUNDAÇÃO APOLÔNIO SALLES
F A D U R P E