

DINÂMICA DO BALÃO: UMA REFLEXÃO SOBRE A POSTURA COMPETITIVA OU COLABORATIVA NA RESOLUÇÃO DO CONFLITO

Erika Tayer Lasmar (erika.lasmar@uniptan.edu.br)¹
Marcele Pereira Silvestre Gotardelo (marcele.gotardelo@uniptan.edu.br)¹
Raquel Auxiliadora Borges (raquel.borges@uniptan.edu.br)¹

1 – UNIPTAN, São João del Rei - MG

Área: CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS

Introdução/Justificativa: A dinâmica do balão é uma analogia popularmente usada para ilustrar a teoria do conflito. É uma perspectiva sociológica que examina como o conflito surge dentro de grupos sociais e como ele pode ser uma força motivadora para a mudança social a depender se grupo se comporta.

Objetivo(s): A dinâmica do balão mostra que o conflito pode ser redirecionado de maneiras construtivas. O objetivo é criar consciência para como o grupo se comporta diante dos conflitos: se é uma postura combativa ou se é uma postura colaborativa.

Método/Relato da Experiência: O professor providenciou um balão, um palito para cada um dos participantes e também um prêmio, que neste caso foi uma caixa de bombons. O professor pediu para todos ficarem de pé e se espalharem no ambiente; após foi distribuído um balão e um palito para cada participante; cada aluno encheu o seu balão. Em seguida o professor disse: “Quem conseguir ficar com o balão sem estourar por três minutos ganha este prêmio.” Imediatamente, todos os alunos correram para estourar os balões uns dos outros. No final, o professor questionou quando foi que ele disse que fazia parte das regras do jogo estourar os balões dos colegas. **Resultados:** Quando os alunos optam por estourar os balões sem colaborar, isso reflete uma mentalidade competitiva onde cada indivíduo está focado em maximizar seus próprios ganhos, independentemente do impacto nos outros. Isso pode resultar em um ambiente de competição desenfreada, onde o sucesso de um é percebido como a perda de outro. **Considerações Finais:** Em última análise, os resultados da dinâmica do balão e do palito sem uma postura colaborativa destacam os desafios associados à gestão do conflito e à promoção da cooperação em ambientes de grupo. Esses resultados serviram como um ponto de partida para discussões sobre a importância da colaboração, empatia e comunicação eficaz na resolução de conflitos e na construção de relacionamentos positivos dentro de grupos sociais.

Palavras-chave: Conflito. Colaboração. Dinâmica