**AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA NA ADMISSÃO DE FUNCIONÁRIOS – QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO TIPOLÓGICA (QUATI)**

1Karoline de Holanda Giacometti; 2Daniele Mejia Cavalcante

1,Acadêmico de Psicologia do Centro Universitário São Lucas, Porto Velho, Rondônia, Brasil. 2 Professora, Centro Universitário Universitário São Lucas, Porto Velho, Rondônia, Brasil**.**

**Eixo Temático:** Empreendedorismo na Psicologia

**E-mail do Autor Principal:** kholanda00@gmail.com

**Introdução:** A área de Recursos Humanos (RH) passou por muitas transformações no último século, sendo necessárias inovações na admissão de funcionários nas empresas, exigindo não só qualificação e experiência como também ter bons padrões cognitivos e de comportamento de um indivíduo, é valorizado todo o conjunto de competências que o candidato possui. Avaliação psicológica é um processo de coleta de dados, cuja realização inclui métodos e técnicas de investigação, dentre eles os testes psicológicos, que, por sua vez, são instrumentos exclusivos do psicólogo – psicólogo que atua na área organizacional, pois sua principal função é encontrar compatível com a demanda. O Questionário de Avaliação Tipológica (QUATI) é um dos métodos usados na avaliação psicológica para definir os padrões cognitivos e de comportamento de um indivíduo. **Objetivo**: O objetivo foi fazer uma revisão literária enolvendo o tema de avaliação e testes psicológico, em especial o Questionário de Avaliação Tipológica e com isso fornecer contribuição teórica para o aprimoramento dos estudos na área. **Metodologia:** O presente trabalho trata-se de uma revisão de literatura realizada por meio de pesquisa em trabalhos já publicados e teve como base de pesquisa artigos acadêmicos brasileiros publicados em revistas científicas, em sites que tratam sobre o tema e no site do Conselho Federal de Psicologia. Para a busca foi analisado dados envolvendo Testes psicológicos na admissão de funcionários e a aplicação do QUATI na seleção. As buscas foram feitas no Google acadêmico, Biblioteca Eletrônica Científica Online (SciELO), Portal Regional da BVS e Sciencedirect. **Resultados e Discussão:** A busca nas bases de pesquisas utilizadas foi observado que há poucos trabalhos publicados relacionados e para a construção do presente estudo foram utilizados os que faziam referência sobre o tema analisado, totalizando 5 artigos que continham os dados necessários para esse estudo. Foi observado que são aplicados vários testes para o recrutamento de pessoa, como Teste de Atenção Concentrada (Teste AC); Teste Não Verbal de Inteligência; teste bateria fatorial de personalidade; Teste Wartegg, entre outros, sendo o QUATI um dos mais conhecidos e utilizados na seleção de pessoa. O teste QUATI é de uso exclusivo para psicólogos, utilizado por esse profissional para análise de perfil comportamental e obter o perfil que o RH procura, sendo seu principal objetivo contribuir para que a empresa faça as escolhas certas. Esse teste não se limita apenas admissão de novos empregados, ele pode ser aplicado em processos em que se deseja trocar um colaborador de cargo ou aplicar uma promoção. **Considerações Finais:** Foi observado que não há muitos trabalhos publicados com essa temática e considerando o número de artigos analisados para a pesquisa, pode-se notar que os anos das publicações foram de 2005, 2006, 2010, 2013, e 2016, sendo o de 2016 o trabalho mais atualizado relacionado com a busca. Diante deste trabalho realizado, nota-se que é fundamental novas pesquisas com o foco na avaliação psicológica e testes aplicados voltados aos processos de admissão de pessoa, uma vez que o numero de trabalhos com esse foco é insignificante nesse contexto temático.

**Palavras-chave:** Avaliação psicológica; Testes psicológicos; Questionário de Avaliação Tipológica.

**Referências**

SOBRENOME, Nome. Título da matéria. Nome do site, ano. Disponível em: <URL>. Acesso em: dia, mês e ano.

FERRACCIU, Stefanie. O que é Teste QUATI, como aplicar e tudo o que você precisa saber. Gupy blog, 2022. Disponível em: <<https://www.gupy.io/blog/teste-quati>>. Acesso em: 09, Fevereiro, 2023.

PARPINELLI, R. F. LUNARDELLI, M. C. F. Avaliação psicológica em processos seletivos: contribuições da abordagem sistêmica. Estudos de Psicologia, Campinas, 23(4), 463-471, outubro - dezembro 2006.

PEDROSO, M. C. A. COSTA, D. V. F. FERREIRA, V. C. P. A importância dos testes psicológicos no processo de recrutamento e seleção. Simpósio de excelência em gestão e tecnologia UFJF, Juiz de Fora, 2013.