

V Simpósio de Administração e Sistemas de Informação
INDÚSTRIA 4.0: Desafios e perfil profissional
14 A 17 DE OUTUBRO DE 2019

DEPARTAMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Sara Lauanda Soares¹
Katia Regina Rodrigues²

Resumo: O recrutamento e seleção são métodos utilizados nas empresas para iniciar o processo de contratação de funcionários para diversas áreas e funções, sendo assim um dos processos mais importantes dentro de uma empresa. Objetivo deste trabalho é explicar como funciona o recrutamento dentro de uma organização desde o preenchimento de ficha até a seleção do candidato para a vaga de emprego. recrutamento é um sistema de informações, que visa atrair candidatos potencialmente qualificados, dos quais serão selecionados futuros funcionários da organização capitando candidatos suficientes para ter maior probabilidade de encontrar o talento adequado durante a seleção, ou seja, é o recrutamento que provê sua empresa com aquilo que ela precisa para se destacar no mercado e obter sucesso e excelentes profissionais ganhando um espaço maior nas empresas, visando sempre às necessidades presentes e futuras da organização, trazendo bons frutos no futuro tanto para a empresa como também para a sociedade e para os colaboradores. A pesquisa utilizada nesse trabalho foi bibliográfica com leitura de artigos científicos relacionados ao tema como: Cobra, Dolabela e Ribeiro.

Palavras-chave: Oportunidade. Talento. Empresa.

¹ Acadêmica no 6º período do Curso de bacharelado em Administração na UEG - Câmpus Goianésia, soaressaralauanda@gmail.com.

² Professora orientadora no curso de Bacharelado em Administração na UEG - Câmpus Goianésia, katiareginaoli@hotmail.com.