

TRABALHO EM EQUIPE: CATALISADOR DA MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

O trabalho em equipe coopera integralmente no crescimento e evolução da empresa, pois quando todos trabalham rumo ao mesmo propósito os resultados e benefícios são colhidos em nível organizacional. O trabalho em equipe desenvolve pontos positivos que influenciam na transformação da organização como: troca de informações, aprendizagem, maior comprometimento, aumento na criatividade para execução dos trabalhos, estímulo e melhor qualidade no ambiente organizacional. Também pode apresentar pontos negativos como: limitação de potencial, desigualdade nas atividades desempenhadas, conflitos, disputas e maior quantidade de tempo gasto nas tarefas. Outro fator a ser destacado é o poder que a liderança tem sobre seus liderados, ou seja, o líder ou gerente precisa ser ativo na organização, estar disposto a ouvir sugestões, avaliar o andamento do funcionário e propor soluções para que haja integração entre os integrantes das equipes. Faz-se necessário priorizar um ambiente agradável para a equipe, onde todos trabalhem em harmonia, sabendo ouvir novas ideias, novos pensamentos e, assim, adequar-se ao que for bom para todos os integrantes e para organização. A motivação é essencial para todo tipo de instituição já que funcionários motivados com suas atividades e reconhecidos pelo seu desempenho na organização sentir-se-ão justificados e mais dispostos a executarem suas tarefas com excelência. O presente trabalho tem como objetivo analisar os impactos do trabalho em equipe em uma empresa de cosméticos do ramo varejista. Para descobrir os impactos que o trabalho em equipe tem nas empresas de cosméticos foi realizada uma pesquisa bibliográfica, seguindo-se com pesquisa de campo, de abordagem quantitativa com aplicação de questionário fechado junto à todas lojas da rede com mais de cem funcionários da empresa localizada na cidade de Teresina-PI, caracterizando-se ainda como pesquisa do tipo descritiva ao caracterizar e identificar os pontos positivos e negativos, bem como possíveis relações causais. Concluiu-se que o trabalho em equipe é fundamental, pois permite o alcance de objetivos organizacionais alicerçado nas trocas de conhecimento e agilidade na realização de atividades, além de ampliar o sentimento de pertencimento e justificação, bem como desenvolver a cooperação, aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento.

Palavras-chave: Clima Organizacional; Gestão de Pessoas; Liderança.