

## A PERCEPÇÃO DE UM GESTOR DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS DE TERESINA-PIAUI SOBRE O COMPORTAMENTO DE UM PROFISSIONAL WORKAHOLIC.

Este trabalho tem como objetivo a análise da percepção do gestor em relação ao comportamento workaholic, considerando os objetivos específicos designados a entender o comportamento supracitado pela visão do gestor sobre o assunto, para que se possa identificá-lo em meio aos outros perfis. E qual é a percepção do gestor do setor de recursos humanos sobre o comportamento do perfil comportamental workaholic em um Laboratório de Análises Clínicas de Teresina-Piauí? Para o estudos,os procedimentos metodológicos utilizados se deram, através de pesquisa nas bases de dados Google Acadêmico, CAPES e Scielo (2015-2021), a partir de critérios de inclusão/exclusão. Foram selecionados 15 (quinze) trabalhos, em 1 (um) site eletrônico e 2 (dois) livros referente ao comportamento organizacional, com abordagem qualitativa por meio da análise do relato do gestor, coletado através de entrevista física e roteiro de entrevista. Pelo estudo relacionado ao referencial teórico encontrado, às vantagens e desvantagens de se ter um colaborador workaholic, apontou-se que para o segmento, segundo o entrevistado é um profissional que traz benefícios pela sua proatividade, pelo fator cumprimento de prazos, porém com qualidade. Isso se relaciona com as teorias encontradas que citaram que o profissional workaholic é uma pessoa incansável e faz de tudo para que seu trabalho seja executado de forma a não ter erros ou atrasos. Ainda, com o estudo em questão, foi possível perceber que trabalhar horas a mais e se ter maior dedicação ao trabalho não é um problema, desde que realizado de forma saudável, apesar das exigências aos níveis de produtividade, sendo essa a principal contribuição trazida pelo estudo e indicativos para estudos futuros. Levando em conta as limitações do estudo, a complexidade do fenômeno workaholic, admite-se que o caminho metodológico possui limitações, evidenciando o tamanho da amostra, que não é possível referenciar como estatística a todos os gestores do setor de pessoas do segmento de Laboratório de Análises Clínicas. Esta limitação tem natureza na conveniência de acesso ao participante do estudo e nas condições enfrentadas na pandemia em decorrência da covid-19.

Palavras- chave: Workaholic; Comportamento; Gestor; Percepção; Produtividade.