

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

Track 1: La lucha por los derechos de las trabajadoras del hogar

Título de la ponencia: Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

Autor(a/e) s: A. Raquel Aguilera Troncoso* y Mauricio Hernández Estrada**

*Maestra en Estudios de Sociedades Latinoamericanas mención Economía por el Instituto de Altos Estudios de América Latina (IHEAL) de la Universidad de *Paris III-Sorbonne Nouvelle*, Francia y Maestra en Políticas Públicas Comparadas por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO México), directora ejecutiva e investigadora aplicada de la asociación civil Jade Propuestas Sociales y Alternativas al Desarrollo, Yucatán, México.

**Doctor en Ciencias Sociales por la Universidad Autónoma de Yucatán (UADY) México y PhD Alumni del *International Center for Development and Decent Work (ICDD)*, Kassel, Alemania. Coordinador de Investigación e Incidencia en la asociación civil Jade Propuestas Sociales y Alternativas al Desarrollo, Yucatán, México.

Institución: Jade Propuestas Sociales y Alternativas al Desarrollo A.C., Coordinación de Investigación e Incidencia, Yucatán, México. Sitio web: www.jadesociales.org

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

A. Raquel Aguilera Troncoso y Mauricio Hernández Estrada

Institución: Jade Propuestas Sociales y Alternativas al Desarrollo A.C

Resumen

La ponencia presenta los hallazgos del estudio diagnóstico sobre las afectaciones socio económicas a las trabajadoras del hogar remuneradas (THR) en Yucatán, México al inicio de la pandemia por COVID-19. El diagnóstico fue realizado por la asociación civil Jade Propuestas Sociales y Alternativas al Desarrollo A.C. (Jade Sociales) y se analizaron características sociodemográficas y laborales. Bajo criterios de oportunidad y pertinencia se realizó un levantamiento de información con entrevistas semiestructuradas vía telefónica a 71 mujeres trabajadoras del hogar remuneradas, durante el periodo del 15 de mayo al 15 de junio de 2020.

Se entrevistaron a personas provenientes de 20 municipios, el 48% tiene entre 40 – 49 años, el 35% manifestaron ser maya hablantes, el 49% están casadas, el 48% tiene secundaria como máximo grado de estudio, el 82% tiene hij@s y el 81% de éstos son menores de edad. El 70% de las trabajadoras del hogar manifestaron que no fueron consultadas sobre seguir yendo a trabajar ante la contingencia del COVID-19, el 47% de manifestaron recibir cubrebocas y gel antibacterial como material de prevención, el 17% señaló sentirse discriminada en su lugar de trabajo por cuestiones del COVID-19, y el 41% de trabajadoras del hogar, manifestó tener problemas con el transporte a partir de esta contingencia.

El 27% considera que la respuesta gubernamental a la pandemia del COVID-19 ha sido insuficiente. El 45% de trabajadoras señaló haber recibido apoyo por el gobierno estatal, el 31% manifestó no haber recibido ningún tipo de apoyo y el 6% recibió apoyo de gobierno municipal y estatal. Los datos indican que el contexto para la implementación del Convenio 189 en México, a nivel local, debe tomarse en cuenta para impulsar adecuadamente el cumplimiento de sus derechos laborales y el trabajo digno.

Palabras clave: Trabajadoras del Hogar Remuneradas, Diagnóstico, COVID-19, Derechos Laborales, Convenio 189.

Introducción

El contraste entre las nociones de trabajo digno y el bajo nivel de formalización del trabajo doméstico, en particular de las trabajadoras del hogar remuneradas en México, se hizo más evidente a partir de la pandemia por COVID-19 para la región de Yucatán. En este contexto se presentan los hallazgos que visibilizan las realidades socio económicas y labores de estas mujeres en la actualidad, a partir de su perfil socioeconómico, su perfil laboral y de los impactos que identificaron al inicio de la pandemia en sus modos de vida.

Abordar la narrativa del trabajo decente bajo las visiones del sistema internacional (Organización Internacional del Trabajo, OIT; y Organización de las Naciones Unidas, ONU) considerando su vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles significa, entre otros aspectos, aspirar a la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias involucradas; mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social; libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres (OIT, 2022). A partir de los resultados del perfil socioeconómico identificados en este diagnóstico, de las trabajadoras del hogar remuneradas en Yucatán, una parte importante de esta narrativa puede ser revisada y tomada en cuenta a futuro.

Según Valenzuela y Sjoberg (2012) se identifican como características del trabajo doméstico¹ el bajo nivel de formalización de la relación de trabajo y de la cobertura de seguridad social, las jornadas largas de trabajo y el bajo nivel de remuneración. En este sentido, las identificaciones del perfil laboral en este diagnóstico también permitieron conocer más sobre estas realidades para la región y a la fecha, han permitido contrastarlas con otras regiones de México y Latinoamérica.

En el contexto mexicano actual, donde la ratificación del Convenio 189 de la OIT es reciente -2019- y su implementación requiere miradas particulares para distintas regiones del país, este diagnóstico ofrece una posibilidad inicial para entender los retos de la política pública actual considerando los impactos del COVID-19.

¹ Para una referencia más amplia sobre el trabajo doméstico véase, entre otros textos, el análisis histórico de Goldsmith (2005).

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

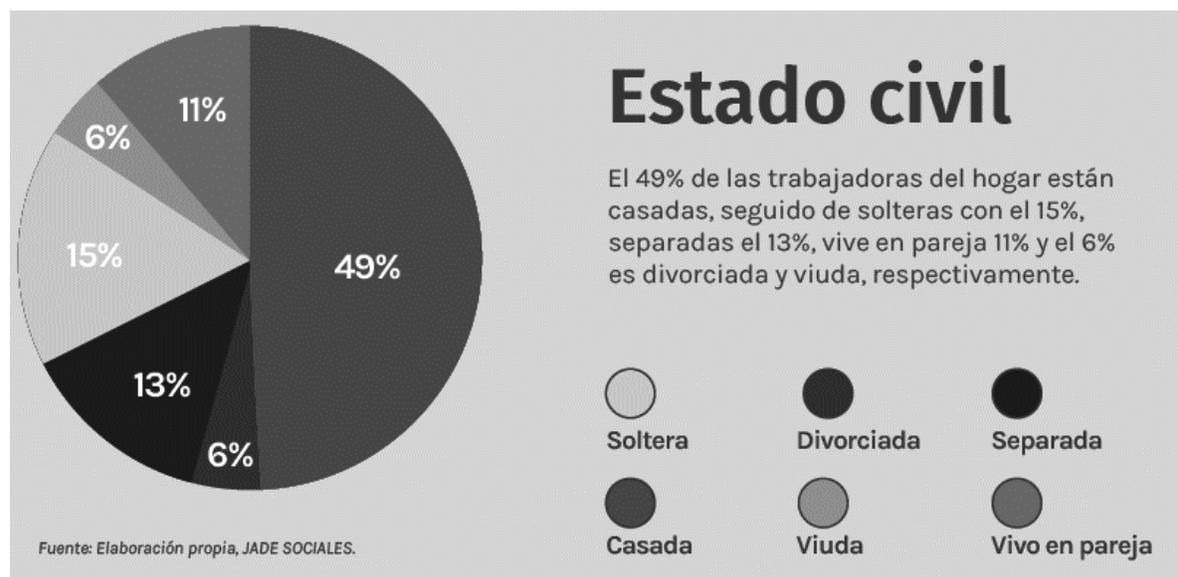
Hallazgos del diagnóstico

Se realizó un levantamiento de información con entrevistas semiestructuradas vía telefónica a 71 mujeres trabajadoras del hogar remuneradas, durante el periodo del 15 de mayo al 15 de junio de 2020, permitiendo un sondeo -bajo criterios de oportunidad y pertinencia- sobre la situación que experimentaban en ese momento las trabajadoras.

Perfil socioeconómico

Se entrevistaron a personas provenientes de 20 municipios, el 48% tiene entre 40 – 49 años, el 35% manifestaron ser maya hablantes, el 49% están casadas (véase gráfico 1) y el 48% tiene secundaria como máximo grado de estudio.

Gráfico 1. Estado civil de las THR en Yucatán, 2020.



Fuente: Jade Sociales (2020). Las trabajadoras del hogar en Yucatán y el impacto del COVID-19. Un diagnóstico desde las afectaciones socio económicas en tiempos de pandemia en Yucatán, México.

Otro aspecto indispensable fueron las dinámicas del hogar, por lo que cobraron relevancia datos como los siguientes (Jade Sociales, 2020): 1) de las 58 trabajadoras del hogar remuneradas que manifestaron tener hij@s, el 81% tiene hij@s menores de edad, 2) el 30% señaló que viven 4 personas en su hogar, el 24% con 5 personas, el 17% con 3 personas y el resto con 2 personas o menos; además, 3) el 55% de las trabajadoras del hogar mencionaron que en su hogar tenían ingreso por su esposo, el 23% no tenían otro ingreso, y el resto, algún ingreso por parte de otra persona. En este sentido, una implicación relevante fue que al inicio

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

de la pandemia, un porcentaje importante de las THR eran jefas de familia y afrontaron la situación desde esa realidad.

Perfil laboral

En este perfil se consultaron datos sobre el número de casas donde trabajan, los días de la semana que laboran, el salario, el uso de transporte, así como otros aspectos de afiliación a la seguridad social.

De acuerdo con los resultados (Jade Sociales, 2020) el 75% de trabajadoras del hogar entrevistadas laboraba en el municipio de Mérida -la ciudad capital del estado, el 41% laboraba en una casa, el 32% trabajaba en una casa donde viven 4 personas, el 61% tomaban 2 transportes para llegar a la casa que laboran, el 58% gastaban entre 30 y 59 pesos en trasportarse a su lugar de trabajo, el 37% señalaron trabajar 8 horas al día, el 34% laboraban 5 días a la semana y otro 21% por 3 días. Adicionalmente, el promedio de salario por día trabajado fue de 256 pesos mexicanos (véase gráfico 2). Otro dato muy significativo fue que el 55% de las THR no contaban con seguridad social -las que si contaban eran principalmente por su esposo, padre o madre- y únicamente 4 de 71 de ellas si tenían seguridad social por su labor específica como trabajadora del hogar remunerada.

Gráfico 2. Salario de las THR en Yucatán al inicio de la pandemia, 2020.



Fuente: Jade Sociales (2020). Las trabajadoras del hogar en Yucatán y el impacto del COVID-19. Un diagnóstico desde las afectaciones socio económicas en tiempos de pandemia en Yucatán, México.

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

Impactos del COVID-19

Al consultar esta perspectiva se abordaron temas de prevención, discriminación, salud, situación en el empleo, cargas de trabajo, horarios, pago y transporte, entre otras. Sin duda, el dato más relevante del diagnóstico (Jade Sociales, 2020) fue que el 58% de las entrevistadas dejó de trabajar; además, el 70% de las THR no fueron consultadas sobre seguir yendo a trabajar con el inicio de la pandemia por COVID-19. También hubo un conjunto de trabajadoras que dejó de laborar y recibieron pago al inicio de la pandemia, si bien fue complicado seguir este hallazgo a través del tiempo.

Respecto a la situación laboral destacan los siguientes cambios (Jade Sociales, 2020): de aquellas que continuaron trabajando, el 57% conservó el mismo monto del pago frente al 40% que recibió menos pago y en general su carga de trabajo se mantuvo igual o disminuyó; el 54% manifestaron no haber recibido algún apoyo adicional de la persona empleadora y otro 32% comentaron que no podrían regresar a laborar con la persona empleadora. Las principales preocupaciones de las THR fueron la salud y la familia, seguido del empleo y el salario, luego se identificó el transporte. El 27% de las THR entrevistadas también dijeron que la respuesta gubernamental para apoyarles fue insuficiente, si bien un 45% de las THR recibieron algún apoyo del gobierno, dicho apoyo no fue por su condición laboral. Finalmente, un 18% de las entrevistadas dijo sentirse discriminada en su lugar de trabajo por cuestiones de COVID-19, siendo las principales medidas de prevención entregadas por las personas empleadoras el cubrebocas y el gen antibacterial al inicio de la pandemia.

Reflexiones finales

Con base en los hallazgos prevalece una reflexión amplia para esta región. Las trabajadoras del hogar remuneradas en Yucatán, México, ya enfrentaban un escenario de precarización laboral antes de la pandemia por COVID-19 -previo al 2020- lo cual se puede agravar si no se implementan políticas públicas para esta población en el corto plazo. El impacto económico al ingreso de los hogares de las THR fue evidente durante el inicio de la pandemia por COVID-19 y a dos años de estos sucesos la dinámica laboral no se ha estabilizado del todo.

A partir del diagnóstico de Jade Sociales se han propuesto políticas para la recuperación del sector de las THR desde un enfoque de derechos humanos, un enfoque que

RITHAL, Track 1, Aguilera & Hernández (2022). Las Trabajadoras del Hogar en Yucatán, México y el impacto por COVID-19: realidades socio económicas y derechos laborales.

considere aspectos interseccionales, culturales y que tome en cuenta la crisis de cuidados que este sector experimenta actualmente. Un primer paso fue la elaboración del Padrón Voluntario de Trabajadoras del Hogar en Mérida, Yucatán, con la colaboración de autoridades locales, donde actualmente conocemos la realidad de más de 360 mujeres. Otro avance ha sido el diseño de acciones desde una mesa multisectorial con autoridades gubernamentales y diversos sectores sociales -incluyendo THR interesadas- espacio donde se reconoce la necesidad de visibilizar la situación que enfrentan las personas trabajadoras del hogar desde la garantía de sus derechos laborales y de sus derechos humanos.

México está avanzando en el camino de la implementación y observación del cumplimiento del Convenio 189 de la OIT; desde la región de Yucatán se está desarrollando una vía propia, con el propósito de materializar políticas públicas cercanas a las exigencias de esta nueva normalidad.

Referencias bibliográficas

Goldsmith, M. (2005). Análisis histórico y contemporáneo del trabajo doméstico. En Rodríguez & Cooper (Eds.), *El debate sobre el trabajo doméstico* antología, UNAM, pp. 121–174.

Jade Sociales (2020). *Las trabajadoras del hogar en Yucatán y el impacto del COVID-19. Un diagnóstico desde las afectaciones socio económicas en tiempos de pandemia.* Yucatán, México.

OIT (2022). Tema Trabajo Decente, el Programa del Trabajo Decente en la OIT. Disponible en: <http://www.oit.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm> Fecha de consulta: 02 de marzo de 2022.

Valenzuela, María Elena y Sjoberg, Cecilia (2012). “Situación del trabajo doméstico remunerado en América Latina” en *Panorama Laboral, Temas especiales.* Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para el cono sur de América Latina, OIT, pp. 59-67.