



XXIII Encontro Regional dos Grupos PET do Sul

SULPET 2020: Educação Pública e Compromisso Social

CENÁRIO ATUAL DAS COMISSÕES DO GRUPO PET ENGENHARIAS IFBA COMO FORMA DE ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES

Autores (as): Felipe Gonçalves Moura (felipegoncalvesmoura@gmail.com), Guilherme Gil Fernandes, Julianny de Souza Oliveira, Lara de Oliveira Carvalho, Luca de Almeida Brito, Marília Aguiar Rodrigues, Mikelly Bonfim Anjos, Pedro Henrique Rocha Chaves, Sérgio Ricardo Ferreira Andrade Junior, Thavane Ferreira de Almeida.

Orientador (a): Dr. Joseane Oliveira da Silva

Programa de Educação Tutorial. PET Engenharias. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia, *campus* Vitória da Conquista (PET/PET Engenharias/IFBA)

Palavras-chave: Divisão de trabalho, Ordenação Petianos, Comissões.

Resumo:

O Programa de Educação Tutorial (PET) oferece um conhecimento multidisciplinar, além de uma melhoria na qualidade dos cursos de graduação, uma vez que envolve em suas atividades o tripé: ensino, pesquisa e extensão. Deste modo, o início das atividades do PET Engenharias IFBA se deu no ano de 2013, e o grupo cada vez mais busca por metodologias a serem aplicadas como forma de obter uma maior organização interna, que por sua vez, auxilia no controle das atividades desenvolvidas por cada membro. O referido resumo tem como principal objetivo apresentar o atual cenário das comissões do grupo PET Engenharias, a fim de explicar o modo como os integrantes estão organizados, bem como, desenvolvem suas funções e responsabilidades dentro do grupo avaliado.

Segundo Gulick (apud Chiavenato, 2003), a divisão do trabalho é a base e a razão para a organização do trabalho. Sendo assim, discute-se essa através de duas frentes: horizontal e vertical. Em relação a isso, a divisão do Pet Engenharias, por comissões, se classifica de acordo com uma divisão horizontal, na qual não há uma hierarquização e sim uma departamentalização para aumento de produtividade. Apesar disso, ao observar fora das comissões, percebe-se uma verticalização, já que estas estão subordinadas às orientações do tutor (a), seguindo as normas determinadas para o PET.

O presente resumo é relevante, já que o grupo adota mecanismos que orientam a divisão de trabalho, de modo a aperfeiçoar as suas atividades, como também, garantem a distribuição de funções e responsabilidades de forma igualitária entre os petianos, evitando assim a sobrecarga. Além disso, será possível incentivar outros grupos PETs a utilizarem a técnica de ordenação, por meio de comissões, em sua estruturação.

Ao observar as experiências do grupo PET Engenharias utilizou-se uma pesquisa aplicada nos petianos com abordagem qualiquantitativa, visando assim, discutir o desempenho positivo evidenciado com este método. Logo, a iniciativa em implantar comissões para a distribuição dos trabalhos entre os integrantes do grupo PET Engenharias, mostra-se essencial para obtenção de resultados favoráveis. Desta forma, as comissões existentes atualmente no



XXIII Encontro Regional dos Grupos PET do Sul

SULPET 2020: Educação Pública e Compromisso Social

grupo são: Gestão de Pessoas e Administrativa, Marketing, Comunicação Externa e Experiência Profissional (Interna e Externa).

A comissão de Gestão de Pessoas e Administrativa composta por sete membros é responsável por toda a parte de gerenciamento de documentos físicos e virtuais, entre eles a elaboração de certificados, controle de faltas, modelos de documentos. Também é de responsabilidade desta, o desenvolvimento de autoavaliações para atividades realizadas pelo grupo e modelos de formulários de satisfação para o público externo.

A comissão de Marketing tem como principal objetivo divulgar o grupo, as atividades e projetos desenvolvidos de forma clara e objetiva em busca de um maior alcance na comunidade interna e externa. São desenvolvidos designs, textos, imagens e vídeos com qualidade. São designados seis membros para essa comissão onde contam com suporte de softwares e plataformas para realizar as demandas recorrentes.

A comissão de Comunicação Externa é composta por quatro membros e responsável por buscar parcerias e comunicação com Centros Acadêmicos, Empresas Juniores, Grupos PET's, contatos com discentes e docentes de diversos cursos, a fim de expandir o PET Engenharias à novas instituições de ensino para promoção de novas atividades a serem realizadas.

A comissão de Experiência Profissional possui duas subcomissões, a que as atividades são realizadas internamente, ou seja, somente com os membros do grupo PET, e as externas com atividades de extensão. Essa comissão é composta por nove membros, sendo seis da subcomissão externa que tem a função de promover minicursos, palestras e mesas redondas, enquanto que a subcomissão interna, tem como objetivo organizar atividades voltadas para a capacitação profissional dos membros.

Outras ações realizadas que auxiliam no bom funcionamento das atividades do grupo são: rotatividade de funções entre os membros a fim de se obter trocas de experiências e um maior desenvolvimento das habilidades adquiridas; planejamento semestral de cada comissão de modo a apresentar suas metas, objetivos e atividades propostas; reuniões quinzenais com o intuito de uma maior comunicação entre os petianos; adoção de prazos a serem realizados as tarefas e demandas solicitadas; relatório mensal simplificado de cada comissão explanando as atividades desenvolvidas por cada membro baseada no planejamento.

Por fim, observa-se que a organização do grupo tem saldo positivo, já que 92,3% dos petianos do grupo afirmaram que a criação das comissões atuais facilitou o engajamento e o trabalho. Devido a isso, recomenda-se aos outros grupos tal organização e se ressalta que pode haver necessidade de possíveis adaptações a depender da realidade do grupo, além disso, 100% dos integrantes declararam que as atuais comissões são suficientes para o cumprimento de todas as atividades. Outrossim, essa forma de divisão do trabalho faz com que o PET Engenharias possa cumprir seu papel com qualidade e assim cumprir os seus objetivos como disposto nas diretrizes dos grupos PET.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Campus, 2003.