

V Simpósio de Administração e Sistemas de Informação
INDÚSTRIA 4.0: Desafios e perfil profissional
14 A 17 DE OUTUBRO DE 2019

**ANÁLISE DA IMPLANTAÇÃO DO E-RECRUTAMENTO NO SETOR DE
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO JALLES MACHADO S/A**

Beatriz Ferreira França Da Gama¹
Prof. Ma^o Kátia Regina Rodrigues de Oliveira Gouveia²

Resumo: Para uma organização possuir um bom funcionamento é necessário deter um excelente Recrutamento e seleção, pois tudo depende do quesito mais importante dentro de uma organização, a mão-de-obra. Partindo desse ponto o estágio supervisionado foi realizado no setor de recrutamento e seleção da empresa Jalles Machado. Durante o período de estágio foi observado que a empresa se utiliza do sistema Maya para preenchimento de fichas de pessoas interessadas em se tornar colaborador, fazendo com que um funcionário fique responsável apenas por isso durante todo o dia o impossibilitando de fazer outras atividades e fazendo com que os candidatos fiquem por muito tempo aguardando na fila gerando estresse. O objetivo desta pesquisa é analisar a possibilidade de implementar o recrutamento online, analisando as vantagens e desvantagens do mesmo. A metodologia utilizada foram as pesquisas bibliográficas fundamentada nos autores Januzzi (2010), Abbud (2010), Chiavenato (2004), entre outros, e a pesquisa de campo e contou com entrevistas, análise de documentos e observação *in loco*. A partir de então pode-se dizer que, utilizar o e-recrutamento é um investimento de baixo custo e a empresa economiza mão de obra e deixa de utilizar papeis o que facilita o controle de candidatos e de perfis para uma vaga específica. Como todo processo de adaptação existem as dificuldades, algumas pessoas não possuem acesso a informação fazendo com que seria necessário uma bancada de apoio para esses candidatos, e poderia existir dificuldade de contato com os candidatos que não tem a rotina de verificar a caixa de entrada do *e-mail*. Mesmo existindo algumas desvantagens, esse novo processo poderia acelerar o preenchimento das vagas que atualmente é uma das maiores dificuldades do setor de recrutamento e seleção.

Palavras-chave: Recrutamento. Seleção. E-recrutamento.

¹ Acadêmica no 6º período do Curso de bacharelado em Administração na UEG – Câmpus Goianésia, Bea.fran@hotmail.com.

² Professor Prof. Ma Katia Regina Rodrigues de Oliveira Gouveia, Sistema de informação UEG- Câmpus Goianésia. Katiareginaoli@hotmail.com.