



E-RECRUTAMENTO: AS FERRAMENTAS DA INTERNET NO AUXÍLIO DA SELEÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS.

Euzeanne Elias ³, Michelly Lara Felix ², Beatriz Ferreira França Da Gama¹

Euzeanne@hotmail.com, Michellylarafelix@gmail.com, Bea.fran@hotmail.com

¹Universidade Estadual de Goiás – Câmpus Goianésia – Administração
Goianésia – GO

²Universidade Estadual de Goiás – Câmpus Goianésia – Administração
Goianésia – GO

RESUMO – O trabalho apresentado tem como objetivo falar sobre a evolução do recrutamento chegando até a sua última inovação e remodelamento, o e-recrutamento uma ferramenta utilizada pelas empresas para fazer a seleção de pessoal via internet, permitindo a junção de pessoas que estava à procura de emprego e aquelas que ofertam as vagas. Na busca de informações, sobre este assunto foi utilizada pesquisa qualitativa por meio de pesquisas bibliográficas foi realizada também uma pesquisa de campo, percebendo-se assim, que esta ferramenta é pouco disseminada, pois as organizações de pequeno porte não visam à necessidade de utilizá-la por ser fácil à locomoção até a empresa. Para elas, esta ferramenta é bem vista em caso de necessitar buscar pessoal especializado tais como para cargos comerciais.

Palavras-Chave – Internet, e-recrutamento, seleção.

TRAINING DEVELOPMENT PLATFORM PROCESSES DIGITAL

ABSTRACT – The work presented aims to promote the hiring of a recruiting team to make a selection of staff through the internet, allowing you to participate in a work day. and those who offer vacancies. In search of information, the data search was researched through bibliographic research was also performed as a field survey, realizing thus, that this is a little diffused tool, since small organizations there is not easy to locomotion to the company. The tools are matched for the use of personal resources as for commercial loads.

KEYWORDS – Internet, e-recruitment, selection.

INTRODUÇÃO

O desenvolvimento da internet e das mídias sociais no cotidiano, das organizações estão propiciando uma melhor adaptação e utilização das ferramentas, pois auxilia o recrutamento, encurtando distâncias, flexibilizando horários. A seleção pela internet conhecida como e-recrutamento é uma ferramenta tecnológica, que permite cruzar dados e fazer um filtro através de formulários respondidos online. Sendo assim facilita e poupa tempo as empresas, pois a máquina é capaz de fazer uma seleção mais enxuta e uma lista de candidatos, a partir de características pré-selecionadas. Essa pesquisa tem como objetivo, avaliar a utilização dessa ferramenta dentro do cotidiano da cidade.

I. METODOLOGIA

Foi realizada no resumo a pesquisa qualitativa, por meio de pesquisas bibliográficas pautadas em teorias como Rui Alves (2010), Walnice Almeida (2004) e também pesquisa de campo em uma empresa local, utilizando como ferramenta o questionário, o qual foi enviado via e-mail.

FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA OU DISCUSSÕES

O departamento de gestão de pessoas é o responsável pela realização do recrutamento e seleção para o quadro de funcionários, surgiu a partir de 1901, percebe-se que no século XVIII na I revolução industrial iniciada em 1760, na Inglaterra e consistiu na transição de métodos artesanais para a produção de máquinas, neste período não se tinha uma preocupação pois eram colocadas famílias inteiras incluindo crianças para trabalharem em condições miseráveis. Os homens eram vistos apenas como extensões dos objetos fabris.

Com o passar do tempo essa relação industrial foi evoluindo para o que hoje é chamado de recursos humanos. Foi no século XX, mas precisamente na década de 30 que surgiu a necessidade de uma área especializada no recrutamento de pessoas, pois segundo Chiavenato (1983) é preciso escolher o candidato certo para o cargo certo. A partir desse período buscava-se não apenas capacidade manual, física ou artesanal, mas sim competência intelectual tais como, criatividade, iniciativa e flexibilidade essas características começaram a ter grande espaço na busca de perfis ideais para ocupar vagas.

A partir da globalização da tecnologia e informação permitiu-se que, pessoas comuns e organizações se relacionassem em ambientes externos, os gerentes de recursos humanos puderam difundir informações nos ambientes tecnológicos, para o encontro de profissionais que a empresa esteja buscando com a utilização de softwares, tais como, o e-recrutamento ou recrutamento online que é uma ferramenta para seleção de pessoas pela internet. Inicia-se com a divulgação da vaga em sites, depois ocorre a seleção dos currículos, entrevistas analisando o perfil ideal para a vaga existe.

25 a 27 de outubro de 2018

O programa utilizado é exclusivo de acordo com a empresa não possuindo um padrão, porém a existência de sites para cadastro de currículos os quais fazem a intermediação entre a organização e os perfis disponíveis, cruzando informações tais como, experiência no ramo, capacitação, disponibilidade e idade possibilitando assim a otimização do tempo.

O recrutamento online trás vários beneficio para as organizações principalmente dentro da economia por ser um investimento baixo, e diminui também a quantidade de mão de obra e papeis utilizados. O processo é iniciado com a, divulgação da vaga dentro do site da empresa ou algum site especializado os interessados enviam seu currículo dentro do modelo, e a partir disso é selecionado para entrevista e por fim é escolhido o profissional com perfil desejado, sem utilização de papel e de uma mão de obra pra organização desses currículos.

Podendo também ser beneficiável em vários outros aspectos, como, praticidade na atualização de dados; eliminação da duplicidade de currículos; padronização dos currículos; redução e ganho de tempo; respeito ao meio ambiente; manutenção e segurança da informação; expansão para procura do perfil ideal.

O recrutamento online, nas cidades de menor porte não é utilizado com frequência, pois não se vê necessidade levando em consideração que o deslocamento da pessoa até a empresa é de fácil acesso, porém algumas organizações fazem o uso dessa ferramenta para capitação de profissionais considerados mais capacitados para preenchimento de cargos de grande confiabilidade como aérea comercial. Podendo-se afirma que o recrutamento online é mais comum em cidades maiores e em empresas com varias filiais geograficamente distantes.

II. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Levando em consideração as pesquisas feitas, perceber-se que, o e-recrutamento é uma ferramenta de facilidade, otimização do tempo e redução de gastos para as organizações, porém é pouco disseminada e utilizada em cidades de menor porte que optam pelo método tradicional,contudo fazem a utilização deste método para cargos de grande confiabilidade por muita das vezes não encontra o perfil desejado no local em que a empresa está instalada. No século XXI muito se fala sobre inovações tecnológicas e a globalização da mesma, porém a discrepância entre pratica e teoria é visualizada em cidades do interior, pois por mais que esse novo modelo de recrutamento tenha inúmeros benefícios sua utilização é escassa.

REFERÊNCIAS

Breve historia do recrutamento e seleção e os recursos humanos. 2005. Disponível em: <<https://www.rhportal.com.br/artigos-rh/breve-histria-do-recrutamento-e-seleo-e-os-recursos-humanos/>> Acesso em: 30/09/2018.

Como é feito o recrutamento e seleção online?. Disponível em <<http://blog.compleo.com.br/como-e-feito-a-selecao-e-recrutamento-de-candidatos-online/>> Acesso em 02/10/2018.

Reche, Grazielli. **E- recrutamento a internet como ferramenta no recrutamento e seleção.** 2011. Disponível em <<http://www.administradores.com.br/artigos/economia-e-financas/e-recrutamento-a-internet-como-ferramenta-no-recrutamento-e-selecao/55112/>> Acesso em 05/10/2018.

Recrutamento e seleção na pratica. 2015. Disponível em <<https://www.rhportal.com.br/artigos-rh/recrutamento-e-selecao-pratica/>> Acesso em 06/10/2018.

Recrutamento online: benefícios e como funciona. 2018. Disponível em <<http://www.kenoby.com/blog/recrutamento-online/>> Acesso em 10/10/2018;.